



ETICKÝ KODEX AKADEMIE HUSPOL

Znění č.: 1/2021/EK

Platnost od: 15.02.2021

Schválil: **Mgr. Pavel Polián**, jednatel

ČÁST PRVNÍ

ZÁKLADNÍ USTANOVENÍ

Článek 1

Úvodní ustanovení

- 1) Akademie HUSPOL s.r.o. (dále jen „*vysoká škola*“) vychází ze všeobecně uznávaných morálních i formálních zásad chování skupin jednotlivců a skupin ve vyspělé společnosti s respektováním specifik vysokoškolského vzdělávání a výzkumné práce.
- 2) Etický kodex Akademie HUSPOL (dále jen „*Etický kodex*“) upravuje základní etické požadavky na jednání všech zaměstnanců a studentů vysoké školy a je pro ně morálně závazný.

Článek 2

Obecné zásady etického jednání zaměstnanců a studentů

- 1) Při svém působení na pracovišti i mimo ně se řídí mravními principy a zásadami obecně uznávanými ve společnosti.
- 2) Neetické projevy na pracovištích vysoké školy i mimo ně jsou nepřijatelné.
- 3) Respektují lidská práva a základní svobody v souladu se základní listinou práv a svobod, především právo na život a zdraví, nedotknutelnost osoby a jejího soukromí, právo na zachování lidské důstojnosti, osobní cti a dobré pověsti, svobodu myšlení, svědomí, náboženského vyznání a projevu, i svobodu samostatného vědeckého bádání a umělecké tvorby. Ctí svobodu slova, svobodnou výměnu názorů a informací. Uznávají zásady koležičtosti a akademické spolupráce. Předchází jednání, jež by tato práva a svobody porušovalo.
- 4) Odmítají diskriminaci jako omezování a poškozování určitých sociálních skupin v jejich právech a nárocích ve všech jejích podobách (např. diskriminaci na základě rasy, etnického původu, národnosti, ideologie, náboženského vyznání, víry, světového názoru, věku, pohlaví, sexuální orientace, fyzického handicapu, sociálního původu nebo majetkových poměrů). Vůči všem jednají s respektem, bez ohledu na sociokulturní či fyzické odlišnosti, a proto podporují pozitivní přístup k osobám se specifickými potřebami.
- 5) Odmítají jakoukoli formu sexuálního a genderově podmíněného obtěžování.
- 6) Trvale rozvíjí své schopnosti, rozšiřují a prohlubují si své znalosti a dovednosti v oblastech svého působení.

7) Chovají se čestně a s úctou ke všem osobám na akademické půdě i mimo ni, své chování podřizují pravidlům společenského chování.

8) Svým jednáním reprezentují dobré jméno vysoké školy.

Článek 3

Zásady v pedagogické práci

1) Vztahy mezi členy akademické obce respektují principy kolegiality, tolerance, úcty k pravdě, úcty k člověku, přírodě a respektu ke svobodě myšlení a vyjadřování.

2) Vzájemné jednání mezi členy akademické obce je vždy korektní a respektuje práva každého člena akademické obce.

3) Akademický pracovník:

a) dbá o svůj osobní a profesní rozvoj a svým příkladem napomáhá studentům k rozvíjení jejich osobnosti,

b) realizuje svou výuku s rozvíjením pozitivních tradic a s využitím nejnovějších poznatků, co nejkvalitnější a srozumitelnou formou,

c) studijní výsledky hodnotí spravedlivě na základě transparentních a předem stanovených podmínek, v souladu s právními a vnitřními předpisy. Zamezí jakékoli formě ovlivňování výsledků,

d) se studenty jedná čestně, s úctou, spravedlivě, partnersky, otevřeně a korektně, ke studentům se nechová nadřazeně a nesmí přijímat, ani vyžadovat od studentů jakékoli úsluhy,

e) nepřivlastňuje si výsledky práce studentů.

4) Student:

a) nese plnou zodpovědnost za své chování, jednání a za důsledky svých činů i za svůj přístup ke studiu.

Článek 4

Etika vědecké, výzkumné a tvůrčí činnosti

1) Akademický pracovník a student:

a) považuje svou vědeckou, výzkumnou a tvůrčí práci za nezbytnou činnost vedoucí ke zvyšování úrovně poznání,

b) nese zodpovědnost za objektivitu a věrohodnost svých výsledků bádání, garantuje jejich úplnost, ověřitelnost a objektivní interpretaci,

c) ve svých publikacích uvádí pravdivě a formálně správně informační zdroje, o které se ve své práci opírá, nedopouští se plagiátorství,

d) respektuje spoluautorství, důsledně podle platných norem cituje spoluautory, jejichž myšlenky nebo texty použil ve vlastní práci,

e) ve vědecké a výzkumné práci podporuje týmový přístup a spolupráci s tuzemskými a zahraničními pracovišti.

2) Vědecký a výzkumný pracovník:

a) usiluje o zpřístupnění a zveřejnění svých výsledků poznání pro další rozvoj oboru,

b) je příkladem studentům v zaujetí a poctivosti ve vědecké a výzkumné práci.

Článek 5

Projednávání neetického jednání

1) Projednávání neetického jednání probíhá podle přesně stanovených a jednotných principů po linii organizační struktury vysoké školy.

Článek 6

Závěrečná ustanovení

1) Tento etický kodex nahrazuje kodex ze dne 31.01.2015.